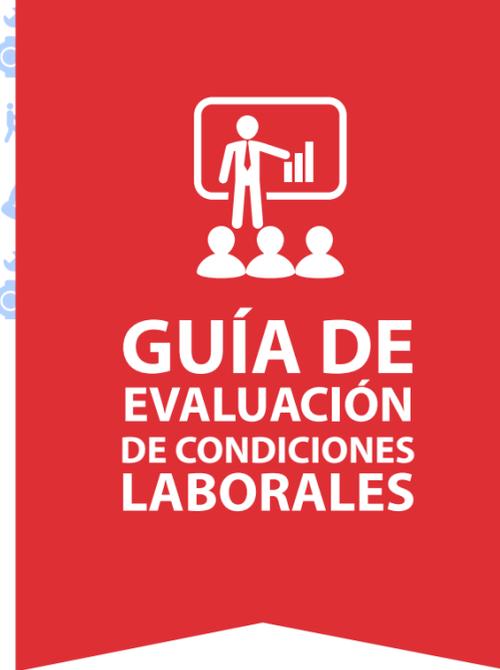


10	Documentación	Disposición legal a consultar	Si	No	N/A
10.1	Inscripción patronal MTESS No	Art. 3, Decreto 580/08	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.2	Último recibo de la planilla anual del MTESS	Art. 11 Decreto 580/08	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.3	Libro de registro de empleados y obreros	Art. 6 literal a) Decreto 580/08	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.5	Libro de registro de sueldos y jornales	Art. 6 literal b) Decreto 580/08	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.6	Libro de registro de vacaciones anuales	Art. 6 literal c) Decreto 580/08	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.7	Constancia de comunicación de vacaciones	Art. 222 del código de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.8	Recibos de pago de vacaciones	Art. 220 del código de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.9	Recibo de pago de salarios	Art. 235 del código de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.10	Recibo de pago de aguinaldos	Art. 243 del código de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.11	Recibo de pago de horas extraordinarias	Art. 234 del código de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.12	Cumplimiento de la asignación familiar	Art. 261 del código de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.13	Contrato individual de trabajo	Art. 43 del código de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.14	Reglamento interno de trabajo homologado por el MTESS (obligatorio para empresas que cuenten con más de 10 trabajadores)	Art. 350 y 354 código de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.15	Contrato colectivo de condiciones de trabajo (tiempo y lugar del pago de salarios) - obligatorio para empresas que cuenten con más de 20 trabajadores	Art. 326 y 334 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.16	Resolución del trabajo nocturno	Art.208 del código de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.17	Constancia del registro del trabajador adolescente en la CODENI.	Art. 55 del Código de la niñez y la adolescencia.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.18	Número de inscripción del IPS	Art. 382 del código de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.19	Última Planilla de pago de IPS	Art. 382 y 383 del código de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.20	Cumplimiento de la norma de trabajo efectivo	Art. 194 del código de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.21	Exámenes médicos obligatorios de admisión y periódicos	Art. 275 del Código de Trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.22	Constancia de Entrega de provisión de ropas de trabajo y equipos de protección personal.	Ar. 272 CT y 256 del Decreto N°14. 390 /92	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.23	Constitución de la Organización de Salud Ocupacional en los lugares de Trabajo.	Art. 274 del Código de Trabajo y Art. 271 del Decreto 14.390/92.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.24	Constitución de la comisión Interna de Prevención de Accidentes.	(CIPA) Art. 274 del Código del Trabajo, y 284 del Decreto 14.390/92	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.25	Constancia de realización de cursos de capacitación en S.S.O.	Art. 15 del Decreto 14.390/92	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.26	Constancia de inscripción de profesionales en salud y seguridad ocupacional	78, 110 128, 131 del Decreto 14.390/92	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.27	Constancia de mantenimiento de aparatos de izar, máquinas, sistemas y dispositivos de seguridad e instalaciones eléctricas.	Art. 78, 110, 128, 131, del Decreto 14.390/92	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.28	Planos de prevención de incendios	Art. 48 del Decreto 14.390/92	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.29	Constancia de realización de fumigaciones y tratamiento de roedores.	Art. 247 y 248 del Decreto 14.390/92	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.30	Licencia ambiental	Ley 294/93	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



El Estado paraguayo contempla dentro del Plan Nacional de Desarrollo 2030 la focalización de los esfuerzos hacia un mayor crecimiento económico del país, a través de la formalización de las empresas, la participación activa del sector empleador en la promoción del diálogo social y en la generación del trabajo decente.

Para lograr este resultado, el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), a través de la Dirección General de Inspección y Fiscalización, asume el compromiso de asesorar a los empleadores y trabajadores sobre la manera más efectiva de cumplir y hacer cumplir la legislación nacional, los contratos colectivos, los tratados, convenios y acuerdos internacionales, aprobados y ratificados por nuestro país en materia de trabajo, empleo y seguridad social y vigilar su aplicación y cumplimiento.

La presente guía¹ es un esfuerzo del gobierno nacional en su afán de promover la formalización del sector económico y en garantizar el pleno cumplimiento y respeto a los derechos laborales, que a su vez nos permita tomar conciencia sobre la importancia que esto conlleva en la generación de empleos dignos y trabajos decentes.

**Dirección General de Inspección y Fiscalización de Trabajo
Ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)**

¹ El presente material es una actualización del documento "Guía de evaluación de las condiciones laborales" elaborado por la ONG FortaleSer con el apoyo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
² Este material es Financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL).

GUÍA DE EVALUACIÓN DE CONDICIONES LABORALES

Número de Trabajadores:

Rama de actividad:

Horario de trabajo:

1	Contrato individual de trabajo	Disposición legal a consultar	Si	No	N/A
1.1	¿Posee un cartel a la entrada del centro de trabajo con el salario mínimo legal vigente?	Art. 260 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2	¿Se celebra contrato individual de trabajo por escrito, conteniendo los requisitos establecidos en la ley?	Art. 43, 45 y 46 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3	En caso de despido injustificado. ¿Se indemniza conforme a la ley a la persona que trabaja?	Art. 91 y 92 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.4	¿Se entrega al trabajador constancia de trabajo a la terminación del contrato de trabajo cualquiera que sea la causa que haya motivado?	Art. 93 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Salarios	Disposición legal a consultar	Si	No	N/A
2.1	¿Se paga al menos el salario mínimo legal vigente a las personas que trabajan en la forma, lugar y fecha convenidos?	Art. 228, 229, 249 y 257 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2	¿Se efectúan los descuentos legales y se remiten a las instituciones correspondientes?	Art. 240 del código laboral	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3	Si se pacta con las personas que trabajaran una jornada extraordinaria, ¿Se paga con el 50% de recargo del salario ordinario cuando son diurnas y con el 100% para las nocturnas?	Art. 234 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.4	¿Se lleva el debido comprobante de pago en el libro de registro de sueldos y jornales?	Art. 6 literal b), Decreto 580/08	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Jornada de trabajo semanal	Disposición legal a consultar	Si	No	N/A
3.1	¿Se respeta el límite de las ocho horas diarias y cuarenta y ocho horas semanales establecido para las jornadas de trabajo diurnas?	Art. 193 y 194 y 195 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2	¿Se respeta el límite de las siete horas diarias y cuarenta y dos horas en la semana cuando el trabajo fuese nocturno?	Art. 193 y 194 y 195 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.3	¿Se fijan los carteles sobre la jornada de trabajo y se llevan controles de horas extras de las personas que trabajan?	Art. 206 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.4	¿Se concede la pausa de ley cuando la jornada es continua?	Art. 200 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.5	Si el trabajo se realiza en lugares insalubres o que pongan en riesgo la salud o la vida de la persona que trabaja, ¿Se cumple con la jornada de trabajo legal?	Art. 198 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Descanso semanal	Disposición legal a consultar	Si	No	N/A
4.1	¿Se concede a la persona que trabaja un día de descanso por cada semana laboral?	Art. 213 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.2	¿La jornada de trabajo diaria es distribuida en dos secciones con un descanso de al menos treinta minutos?	Art. 200 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Vacación	Disposición legal a consultar	Si	No	N/A
5.1	¿Se concede a la persona que trabaja después de cada año continuo de trabajo, un período de vacación remunerado por ley?	Artículos del 218 al 226 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.2	¿Se cumple con el plazo de 15 días de anticipación para anunciar cuando la persona que trabaja deberá gozar sus vacaciones?	Artículo 222 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.3	Cuando las vacaciones son otorgadas después del plazo de goce. ¿Se cumple con la remuneración doble a la persona que trabaja, sin perjuicio del descanso?	Artículo 223 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Aguinaldo	Disposición legal a consultar	Si	No	N/A
6.1	¿Se otorga al trabajador una prima en concepto de aguinaldo antes del 31 de diciembre de cada año?	Art. 243 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6.2	¿Cuándo un trabajador, sea por su propia voluntad o por haber sido despedido cesa de su trabajo, se paga la parte proporcional del aguinaldo devengado hasta el momento de dejar el servicio?	Art. 244 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Del trabajador adolescente	Disposición legal a consultar	Si	No	N/A
7.1	¿Se contrata a menores de edad en el centro de trabajo de acuerdo a la normativa internacional vigente?	Art. 52 de la ley 1680/01 y el Convenio 138 de la OIT	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.2	¿Se cumple con la obligación de no emplear adolescentes entre 14 y 18 años en tareas peligrosas e insalubres?	Convenio 182 de la OIT, Decreto 4951/05	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.3	¿Posee la constancia del Registro del adolescente trabajador expedido por la CODENI?	Art. 55 del código de la ley 1680/01	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.4	¿Se cumple con el horario establecido para el trabajador adolescente según la legislación vigente?	Decreto 4951/05	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.5	¿Se cumple con la obligación de registrar la contratación de los servicios de adolescente ante el MTESS, dentro de las setenta y dos horas?	Art. 61 de la ley 1680/01	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.6	¿Se cumple con la obligación de realizar examen médico periódicos al trabajador adolescente?	Art. 53 y 61 de la ley 1680/01	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.7	¿Se cumple con la obligación de celebrar contrato individual para el trabajador adolescente?	Art. 43 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.8	¿Se cuenta con trabajadores aprendices?	Art. 105 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.9	En caso de contar con trabajadores aprendices. ¿Poseen contrato homologado por el MTESS?	Art. 107 y 108 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Protección a la maternidad y apoyo a la lactancia	Disposición legal a consultar	Si	No	N/A
8.1	¿Se cumple con la disposición de no destinar mujeres embarazadas en trabajos peligrosos e insalubres?	Art. 130 y 131 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.2	¿Se concede a la mujer trabajadora el tiempo establecido para la lactancia de	Art. 135 del código de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.3	¿Se concede la licencia por maternidad de 14 semanas con el subsidio correspondiente?	Art. 12 y 20 de la Ley 5508/15	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.4	¿Se concede al trabajador dos semanas de permiso por paternidad posteriores al parto?	Art. 13 Ley 5508/15	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.5	¿Se concede el permiso de lactancia a la madre trabajadora?	Art. 14 Ley 5508/15	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.6	¿La mujer trabajadora goza de la inamovilidad del cargo tal como contempla la ley?	Art. 15 Ley 5508/15	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.7	¿Se cumple con la obligación de implementar salas de lactancia a partir de que la empresa cuente con un mínimo de 30 mujeres trabajadoras?	Art. 17 Ley 5508/15	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.8	¿Se cumple con la obligación de habilitar guarderías para niños menores de 2 años, a partir de que la empresa cuente con un mínimo de 50 trabajadores?	Art. 134 Código laboral	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Higiene y Seguridad en el Trabajo	Disposición legal a consultar	Si	No	N/A
9.1	¿Se cuenta con un protocolo de prevención de riesgos ocupacionales avalado por el MTESS, además de cumplir con las demás obligaciones en materia de seguridad e higiene ocupacional?	Art. 273, 274, 276 y 278 del código de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.2	¿Se promueven capacitaciones o talleres prácticos materia de salud, seguridad e higiene antes de realizar una actividad?	Art. 276 del código de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.3	¿Se cumple con la obligación de Informar a las autoridades competentes sobre los accidentes laborales y enfermedades profesionales de que sean víctimas los trabajadores?	Art. 275 literal f) del código de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>